



รายงานผลการดำเนินการ
การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ 2568



สถานีตำรวจภูธรรัชฎา จังหวัดตรัง

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.รชฎา จว.ตรัง

โทร. ๐ ๗๕๒๘ ๖๒๓๙

ที่ ๐๐๒๔.(ตง.).(๑๕)(๑๗)/-

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

เรียน ผกก.สภ.รชฎา

ตามที่สถานีตำรวจภูธรรชฎา มีภารกิจเรื่องการรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรก นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการการ สถานีตำรวจภูธรรชฎา ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ต.ค.๖๗-มี.ค. ๖๘) รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ต. สนั่น นิลวงศ์

(สนั่น นิลวงศ์)

สว.อก.สภ.รชฎา



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรรัฐฯ จังหวัดตรัง
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
(รอบ ๖ เดือนแรก) ของ สถานีตำรวจภูธรรัฐฯ จังหวัดตรัง

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรรัฐฯ จังหวัดตรัง มีภารกิจเรื่อง การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือนแรก) ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรก นั้น

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรรัฐฯ จังหวัดตรัง ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตามแผนดำเนินงานตามแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน(ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

พันตำรวจเอก

(จิรศักดิ์ ฉวีนิล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรรัฐฯ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรรัชภา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและ ได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรรัชภา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรรัชภา มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรรัชภา ประจำปีงบประมาณ 2568

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน ๓. การจัดซื้อจัดจ้าง ๔. กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ	๑. รายงานผลการ เป็นเท็จ มีการติดสินบน และเอื้อประโยชน์ให้ผู้กระทำ ความผิดหรือ แลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ ที่ผู้กระทำ ความผิด เสนอให้ ๒. ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมี การรับสินบน จาก ผู้รับการประเมินขั้นเงินเดือน ๓. ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับสินบนหรือมอม ของขวัญจากผู้บังคับบัญชา ๔. เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการ เสนอเรื่องร้องเรียน ๕. เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน 6. เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบ	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน การ เรียก รับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด ๔.มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี ของหัวหน้าสถานีตำรวจ	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่าง สม่าเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้ คำแนะนำและแนว ทางแก้ไข ปัญหาได้อย่าง ถูกต้อง ๔.ผกก.สภ.รัชภา ประกาศเจตนารมณ์และสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจ ในการไม่รับสินบน ของ ข้าราชการตำรวจในการไม่รับ สินบนหรือรับของขวัญจาก การปฏิบัติหน้าที่ ๕.เผยแพร่ข้อมูลสถิติและข้อมูลความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนลงเว็บไซต์ ของ

	ข้อเท็จจริง รับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัย หรือลงโทษน้อยกว่า ความเป็นจริง 7. เจ้าหน้าที่รับสินบน จากผู้ประกอบการที่ ไม่ได้มีความต้องการ ในการจัดซื้อ วัสดุ อุปกรณ์ 8. เจ้าหน้าที่รับสินบน จากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่มีราคาสูง กว่าความเป็นจริง 9. เจ้าหน้าที่รับสินบน จากผู้ประกอบการ เพื่อเลือก ร้านค้าหรือ บริษัทที่ผู้มอบสินบน 10. เจ้าหน้าที่รับ สินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ 11. เจ้าหน้าที่รับเก็บ ค่าทำ สมุดประจำตัว บุคคลต่างด้าว	๕.มาตรการการเพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ ๖.มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินการ ทางวินัย ๗.มาตรการควบคุมการรวบรวมความต้องการใน การจัดซื้อจัดจ้าง ๘. มาตรการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในขั้นตอนการ ให้บริการประชาชนในงานอำนวยความสะดวก	สถานี ตำรวจ ๖.เพิ่มหมายเลข โทรศัพท์ผู้บังคับบัญชาในเว็บไซต์ และ จุด one stop service ๗.กำหนด สิทธิ Admin ในการตรวจสอบข้อความร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ทราบโดยตรงเมื่อเกิด เรื่องร้องเรียน ๘.นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วน ร่วมตรวจสอบ ความผิดปกติ ๙.นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วน ร่วมตรวจสอบ ความผิดปกติ ๑๐.ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการ และเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ
--	---	---	--

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ภาพบรรยายประกอบ เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.รัชฎา ว่าที่ พ.ต.อ.จิรศักดิ์ ฉวีนิล ผกก.สภ.รัชฎา มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวก พ้อง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ภาพบรรยายประกอบ เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก. สภ.รักษา พ.ต.ท.ชินราธร สุวัฒน์
รอง ผกก.ป.สภ.รักษา มีการประชุมชี้แจง หัวหน้าสายงานและ จนท.ธุรการทุกสายงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ และติดตาม
ความคืบหน้า ITA ตามที่ได้รับมอบหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอและ ตรวจสอบความเป็นอยู่

สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง



ภาพบรรยายประกอบ เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.ราชบุรี พ.ต.ท.ชินราร สวัสดิโน รอง ผกก.ป.สภ.ราชบุรี ได้เรียกข้าราชการตำรวจในสังกัดร่วมประชุม เพื่อสอบถามทุกข์สุข ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรรัชภา ประจำปีงบประมาณ 2568

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย ๒.การรับแจ้งเหตุ เช่น การจับกุม ผู้ต้องหา ,การทำบันทึกจับกุมและนำตัว ผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน ,การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามี สถานที่ซึ่งการกระทำ ความผิดตาม กฎหมาย	๑.รายงานผลการเป็นเท็จ มีการติดสินบน และเอื้อประโยชน์ให้ ผู้กระทำความผิด ลด โทษแห่งคดี หรือ แลก กับเงินหรือผลประโยชน์ ที่ผู้กระทำความผิดเสนอ ให้ ๒.เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดีหรือ การทำให้รับโทษ น้อยลง ๓.เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดีหรือ การทำให้รับโทษ น้อยลง ๔.เจ้าหน้าที่รับสินบน จากผู้ประกอบการเพื่อ แลกกับการไม่ ตรวจสอบ สถานที่เกิดเหตุหรือตรวจไม่พบ เหตุดังกล่าว	๑.แต่งตั้งคณะทำงาน ตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ที่อีกชั้นหนึ่ง ๒..การรายงานการปิดสถานบริการมีภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว ประกอบการรายงานทุกครั้งแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุม การทุจริต ประจำสถานี ๓.ผกก.หัวหน้าสถานี ตำรวจสุมตรวจการปิดสถานบริการ โดยไม่แจ้งล่วงหน้า ๔.มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำที่บุคคลสูญ หาย ๕.มาตรการบันทึกการ รับแจ้งและรายงานการ ตรวจสอบเหตุเพื่อยุติ ขั้นตอนการ เสนอเรื่องร้องเรียน	๑.หัวหน้าสายตรวจกำชับ การ ปฏิบัติที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่โดยมีหัวข้อ การป้องกัน ทุจริต ประพฤติมิชอบโดยเฉพาะ การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับ ผลประโยชน์หรือติดสินบน ให้แก่ผู้ทราบ และถือเป็นแนวทางการปฏิบัติทุกผลัด ๒.สวป.ฯ สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๔ ครั้ง เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๓.ผู้กำกับหัวหน้าสถานี กำกับการปฏิบัติด้วยตัวเอง อย่างน้อย ๒ ครั้ง/สัปดาห์ ๔.ออกการกำหนดโทษทางวินัย ทางอาญาให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติที่ รายงานผลการตรวจเท็จหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ในกรณีที่ตรวจแสดงที่

		๖.มาตรการบันทึกการ รับแจ้งและรายงานการ ตรวจสอบเหตุ	บริการเกิน กำหนดที่ตามกฎหมาย กำหนดและไม่ได้ดำเนินการ จับกุมตามอำนาจหน้าที่ ๕.การบันทึก video ขั้นตอน การจับกุมตัว ผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึง การส่งตัวให้แก่ พนักงาน สอบสวน ๖.มีการทำบันทึกการแจ้ง เหตุ โดยมีผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ กรณีเป็นเหตุที่ รับแจ้งกับ สายด่วน ๑๙๑ จะต้อง รายงานเหตุให้ ศูนย์ ๑๙๑ จังหวัดทราบ
--	--	---	---

พ.ต.อ.



(จิรศักดิ์ นวนิล)

ผกก.สภ.รัชฎา

หัวหน้าสถานีตำรวจ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



ภาพบรรยายประกอบ เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ชินราธร สุวัฒน์ รอง ผกก.ป.สภ.รัชภา ได้ชี้แจงการอบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยมีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ภาพบรรยายประกอบ เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค.๖๘ ร.ต.ต.ไพศาล ต้นชวน รอง สว.(ป) สภ.รัชฎา (ร้อยเวร20) พร้อมสายตรวจรถยนต์ และสายตรวจจักรยานยนต์ ว.๔ ว.๑๐ เปิดสัญญาณไฟรั้ววป บริเวณสามแยกวัดโคกยาง ม.๑ ต.คลองปาง อ.รัชฎา จว.ตรัง เพื่อป้องกันอาชญากรรม ในพื้นที่และการแข่งรถในทาง พร้อมทั้งปฏิบัติตนตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ภาพบรรยายประกอบ เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค.๖๘ ร.ต.อ.ชัยวัฒน์ อ่อนน้อม รอง สวป.สภ.รัชภา (ร้อยเวร20) พร้อมสายตรวจรถยนต์ และสายตรวจจักรยานยนต์ จุดตรวจ จุดสกัด(Pop-up) เพื่อป้องกันเหตุ และกวดขันจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายในพื้นที่รับผิดชอบ บริเวณ ม.๑ ต.คลองปาง อ.รัชภา จว.ตรัง พร้อมทั้งปฏิบัติตนตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

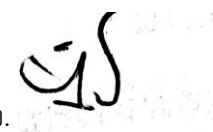
สถานีตำรวจภูธรรัชภา ประจำปีงบประมาณ 2568

งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. กระบวนการการจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมายจราจร ๒. การขออนุญาตใช้พื้นที่ผิวถนน และ ทางเดินรถ ๓.การขอให้จราจรอำนวยความสะดวก เส้นทาง	๑.ผู้กระทำผิดเสนอเงิน ลด โทษโดยการติดสินบน หรือ ให้ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ถูก ดำเนินคดีในการออกใบสั่ง และการ กระทำความผิด ทางจราจร ๒.เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้รับ โทษน้อยลง ๓.ผู้ประกอบการซึ่งทำผิด วินัยจราจรมักจะมอบ ของขวัญหรือสินน้ำใจให้ บริเวณด่านตรวจซึ่ง กวดขัน วินัยจราจร ๔.เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ขอรับบริการ	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.รอสารวัตรจราจร ออกตรวจตราจุด อำนาจการจราจร อย่าง สม่าเสมอ ๓.ตรวจสอบระบบ ใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้อง ตามระเบียบ ๔.ดูแลสวัสดิการ เจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ที่มีความ เดือดร้อนทาง สถานภาพ ทาง การเงิน ๕.มีการดำเนินการทาง วินัย และอาญากับ เจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ที่เรียกรับเงิน หรือ ผลประโยชน์	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี ๒.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออกสุ่ม ตรวจการปฏิบัติหน้าที่ ของ สายตรวจจราจร โดยไม่แจ้งล่วงหน้า ๓.หัวหน้าสัญญาจราจร เสริมสร้างและพัฒนาให้ ผู้ได้บังคับบัญชาในการ ปกครองมีวินัย ด้วยการ ปฏิบัติตนอย่างเป็น แบบอย่างที่ดีอบรม สร้าง ขวัญและกำลังใจ จูงใจเพื่อ สร้างสรรค์ ทศนคติ จิตสำนึกและ พฤติกรรม ของ ผู้ได้บังคับบัญชาที่ดี

		๖.มีช่องทางและระบบ การ จัดทำเรื่องร้องเรียน จาก ประชาชนที่พบเห็น การ กระทำความผิดของ เจ้าหน้าที่ ๗.มาตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพการแก้ไข ปัญหาการจราจรจาก โดย ให้ประชาชนมีส่วน ร่วม ๘.มาตรการการ ประชาสัมพันธ์ นโยบาย No gift policy ๙.จัดทำคู่มือการ ให้บริการ ประชาชนงาน จราจรใน รูปแบบเข้าใจ ง่าย	และ ต่อด้านการรับ สิ้นบน ทุกรูปแบบ ๕. ออกมาตรการ กำหนด โทษ ทางวินัย และอาญา กับ จนท.ผู้ปฏิบัติ ที่กระทำ โดยเร็วทุกกรณี ๕. สร้างช่องทางร้องเรียน บนเว็บไซต์ของ สถานี ตำรวจ ๖.ติดตั้งป้ายตามนโยบาย No gift policy บริเวณจุด กวดขันวินัยจราจร ๗.ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ
--	--	---	--

พ.ต.อ.



(จิรศักดิ์ ฉวีนิล)

ผกก.สภ.รัชฎา

หัวหน้าสถานีตำรวจ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ภาพบรรยายประกอบ เมื่อวันที่ ๗ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. ภายใต้การนำของ พ.ต.อ.จิรศักดิ์ ฉวีนิล ผกก.สภ.รัชฎา มอบหมายให้ ร.ต.อ.สุชาติ จุช่วย รอง สวป.สภ.รัชฎา ร่วมกับบุคลากรทางโรงเรียน ว.๔ อำนาจความ สะดวกการจราจรหน้าโรงเรียนบ้านหนองบัว ม.๘ ต.หนองบัว อ.รัชฎา จว.ตรัง พร้อมทั้งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ภาพบรรยายประกอบ เมื่อวันที่ ๘ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๕.๓๐ น. ภายใต้อำนาจการ ว่าที่ พ.ต.อ.จิรศักดิ์ ฉวีนิล ผกก.สภ.รัชฎา มอบหมายให้ ร.ต.อ.สุชาติ จูช่วย รอง สวป.สภ.รัชฎา ว.๔ อำนวยความสะดวกการจราจรหน้าโรงเรียน คลองปาง ม.๑ ต.คลองปาง อ.รัชฎา จว.ตรัง พร้อมทั้งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรรักษา ประจําปีงบประมาณ 2568

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมและบังคับใช้กฎหมายเช่น การจับกุมผู้ต้องหา , การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะที่สืบสวนหาข้อเท็จจริง , การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	๑.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือขอลดโทษ โดยการรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีของเจ้าหน้าที่ ๒.เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือ การทำให้รับโทษ น้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.แบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน เช่น ผู้ตรวจผู้ควบคุม ผู้ซักถามผู้ บันทึกผู้ตรวจสอบหลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง ๓.รองผู้กำกับสืบสวน สารวัตรสืบสวนควบคุม การ ปฏิบัติอย่างใกล้ชิดทุก ขั้นตอน ๔.มีการรายงานการจับกลุ่ม ต่อหน่วยหรือตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ๕.มีการรายงานผลคดีถึงที่สุดในระบบ คดีของสถานี ตำรวจ ๖.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อผู้	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.ผู้กำกับหัวหน้าสถานี งาน สืบสวนควบคุมกำกับดูแล ตรวจสอบผู้ได้บังคับบัญชาทั้งขณะ ปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้คำแนะนำช่วยเหลือ ๓.หัวหน้าชุดรายงานการปฏิบัติงานอุปสรรคและรายละเอียดหลังการปฏิบัติงาน การกิจเสนอหัวหน้าสายงาน สืบสวนโดยตรง ๔.หัวหน้างานสืบสวน เสริมสร้าง และพัฒนาให้ ผู้บังคับบัญชามีวินัย ในการปฏิบัติตนอย่างเป็นแบบอย่างที่ดี

		กำกับ การหัวหน้าสถานี ๗.มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การ ทรمانและ การ กระทำให้ บุคคลสูญหาย	๕.ออกมาตรการ กำหนด โทษ ทางวินัย ทางคดีอาญา ให้กับ เจ้าหน้าที่ตาม กฎระเบียบ ๗.มีการบันทึก video ขั้นตอนการ จับกุมตัว ผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึง การส่งตัวให้แก่พนักงาน สอบสวน
--	--	--	--

พ.ต.อ.

(จิรศักดิ์ ฉวีนิล)

ผกก.สภ.รัชฎา

หัวหน้าสถานีตำรวจ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ภาพบรรยายประกอบ เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. ภายใต้อำนาจการ ว่าที่ พ.ต.อ.จิรศักดิ์ ฉวีนิล ผกก.สภ.รัชฎา มอบหมายให้ พ.ต.ท.สมศักดิ์ ศรีทอง สว.สส..สภ.รัชฎา เข้าตรวจพื้นที่แพร่กระจายยาเสพติด พื้นที่ ต.เขาไพล่ อ.รัชฎา จว.ตรัง พร้อมจับตัวผู้กระทำความผิด มาเพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย พร้อมทั้งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรรักษา ประจําปีงบประมาณ 2568

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอความเห็นสำนวนการสอบสวน ๒.การเสนอความเห็นการสอบสวนเพื่อชี้ฝั่งประมาท ในคดีจราจร ๓.การประกันตัวผู้ต้องหา	๑.รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรณีทีเสนอเงินผลประโยชน์ตอบแทน ๒.เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง ๓.เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว ๔.เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจํา สถานี ๕.มาตรการการมี ส่วนร่วมของ หน่วยงาน ยุติธรรมในขั้นตอนการ	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป ๔.มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการ สอบสวน เช่น ทนาย อาสา , อัยการ หรือฝ่าย ปกครอง เป็นต้น

		๖.มาตรการสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ใน ขั้นตอน การให้บริการ ประชาชน ด้านการ ประกันตัว	๕.เพิ่มช่องทางร้องเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจลง บนเว็บ ไซต์ของสถานี ตำรวจ
--	--	--	--

พ.ต.อ.

(จิรศักดิ์ ฉวีนิล)

ผกก.สภ.รัชฎา

หัวหน้าสถานีตำรวจ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ภาพบรรยายประกอบ เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ภายใต้อำนาจการ พ.ต.ท.ซัซ ชูช่วย รอง ผกก.(สอบสวน). สก.รัชฎา ประชุมข้าราชการตำรวจในสายงานสอบสวน โดยกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดและ กำชับเรื่องยื่นคำร้อง ขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

