



ITA



# สถานีตำรวจภูธรรัชฎา

การมีส่วนร่วมของ  
หัวหน้าสถานี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

**POLICE  
ITA  
2024**

## การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน

### การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.พงศ์พิสิษฐ์ ทองด้วง ผกก.สภ.รัชฎา ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรรัชฎา โดยไม่มีการรับของขวัญ และสินบนอื่นใดทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

**NO GIFT POLICY**  
สถานีตำรวจภูธรรัชฎา  
"งดให้ งดรับ"  
ของขวัญและของกำนัล  
ทุกชนิดและทุกโอกาส

## การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ ในสถานีตำรวจ



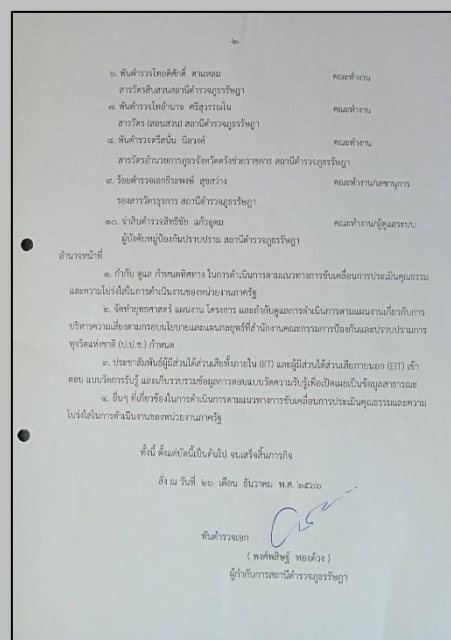
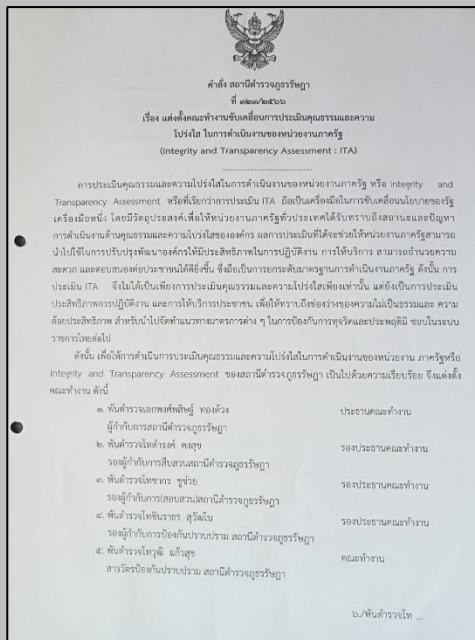
วันที่ ๘ ม.ค.๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.พงศ์พลิชฐ์ ทองด้วง ผกก.สภ.รัชฎา จัดฝึกอบรม เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.รัชฎา ทุกนาย เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๒ ก.พ.๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.พงศ์พลิชฐ์ ทองด้วง ผกก.สภ.รัชฎา เรียกข้าราชการตำรวจในสังกัดร่วมประชุมเน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ บำบัดทุกข์บำรุงสุข ให้บริการประชาชน ด้วยจิตสำนึกมีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี

# ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการ Police ITA 2024

## ให้แก่ข้าราชการตำรวจ



วันที่ ๒๗ ธ.ค.๖๖ พ.ต.อ.พงศ์พิสิษฐ์ ทองด้วง ผกก.สก. รัชฎา ได้แต่งตั้งคณะทำงาน POLICE ITA ของสถานีตำรวจภูธรรัชฎา และมีการประชุมเพื่อมอบแนวทางการปฏิบัติในกิจกรรมดังกล่าว และวางแผนเพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้อง โดยมีติดตามตรวจสอบผลงานการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง



วันที่ ๒ ม.ค.๖๗ พ.ต.อ.พงศ์พิสิษฐ์ ทองด้วง ผกก.สภ.รัชฎา ประชุมชี้แจง เน้นย้ำให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA 2024) และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.รัชฎา ได้รับทราบและ รับรู้ในกิจกรรมต่างๆ

## การประชุมเพื่อทราบปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้องในการดำเนินโครงการ



วันที่ ๒๖ ก.พ.๖๗ พ.ต.อ.พงศ์พิสิษฐ์ ทองด้วง ผกก.สภ.รัชฎา ได้มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน เพื่อติดตามตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ POLICE ITA 2024 ให้มีข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน และอยู่ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

# ปฏิทินการดำเนินการโครงการ POLICE ITA 2024



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม (สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร, อำเภอ และสถานีตำรวจ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขยายขอบเขตและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ไปยังหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงพื้นที่ (Area Base) และมีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม ประกอบด้วย สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร ๕๐ หน่วย อำเภอ ๘๗๘ หน่วย และสถานีตำรวจ ๑,๔๘๔ หน่วย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้ ได้ขยายการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจเพิ่มขึ้นจำนวน ๒๔๓ หน่วย รวมเป็นหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรมทั้งสิ้นจำนวน ๒,๖๕๕ หน่วย รวมถึงพัฒนาและยกระดับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม ตลอดจนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ชื่อว่า Integrity & Transparency Assessment of Public Service หรือ ITAP เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการ เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๒๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นชอบปฏิทินและกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร, อำเภอ และสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด ดังนี้

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
<b>ช่วงเตรียมการประเมิน</b>			
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	การเตรียมความพร้อมการประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน และกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
<b>ช่วงดำเนินการประเมิน</b>			
๑	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบ ดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ตลอดจนบันทึกข้อมูลการติดต่อของผู้ประสานงานและผู้บริหาร

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๒	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าในระบบสารสนเทศฯ ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือฯ
๓	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน	การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือฯ โดยสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบสารสนเทศฯ จากนั้นดำเนินการกรอกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เข้าสู่ระบบสารสนเทศฯ ๒) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน และนำเข้าในระบบสารสนเทศฯ โดยตรง
๔	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาและให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด
๕	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) โดยผู้บริหารหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง ๑.๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT ๑.๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด ๑.๓) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง โดยตรงที่เว็บไซต์ <a href="https://itap.nacc.go.th/">https://itap.nacc.go.th/</a> ๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) โดยหน่วยประเมินจัดเก็บข้อมูล หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือกและเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจากที่หน่วยงานนำเข้าข้อมูลดังกล่าว โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพและเป็นไปตามหลักวิชาการ และมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนด

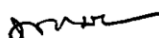


ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๖	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	การตอบข้อมูลแบบ ตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบตรวจ OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบตรวจ OIT
<b>ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์</b>			
๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	การตรวจแบบตรวจ OIT และการให้ ข้อสังเกต	การตรวจแบบตรวจ OIT และการให้ข้อสังเกต มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑) การตรวจให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๒) การตรวจสอบการให้คะแนนแบบตรวจ OIT โดย หน่วยประเมิน ร่วมกับวิทยาการผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการสอบทานการตรวจและ ให้คะแนนแบบตรวจ OIT เพื่อให้การตรวจและให้คะแนนถูกต้อง แม่นยำ สมเหตุสมผล ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือฯ
๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	กระบวนการอุทธรณ์	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) และดำเนินการยื่นอุทธรณ์ผลคะแนน OIT เพื่อให้ คะแนนแบบตรวจ OIT ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านระบบ สารสนเทศฯ ที่เว็บไซต์ <a href="https://itap.nacc.go.th/">https://itap.nacc.go.th/</a>
๓	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	การประเมิน การอุทธรณ์	การประเมินการอุทธรณ์ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑) หน่วยประเมิน ดำเนินการตรวจประเมินการอุทธรณ์ของหน่วยงาน ๒) หน่วยประเมิน จะแจ้งผลการอุทธรณ์ให้ทราบตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ผ่านระบบสารสนเทศฯ ที่เว็บไซต์ <a href="https://itap.nacc.go.th/">https://itap.nacc.go.th/</a>
<b>ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน</b>			
๑	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	การประมวลผล การประเมินและ การจัดทำรายงาน ผลการประเมิน	หน่วยประเมินสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ประกอบรายงานผลการประเมินให้แก่หน่วยประเมิน ผ่านระบบ สารสนเทศฯ ที่เว็บไซต์ <a href="https://itap.nacc.go.th/">https://itap.nacc.go.th/</a>
๒	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗	การกลั่นกรองและ นำเสนอผลการ ประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. นำเสนอผลการประเมินให้แก่คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลั่นกรอง และรับรองผลการประเมินก่อน ประกาศผลและเผยแพร่การประเมินสู่สาธารณะ
๓	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗	ประกาศและ เผยแพร่ผลการ ประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลและเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ ซึ่งหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมินรายหน่วยได้ที่ ระบบสารสนเทศฯ เว็บไซต์ <a href="https://itap.nacc.go.th/">https://itap.nacc.go.th/</a>

ทั้งนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม (สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร, อำเภอ และสถานีตำรวจ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดวิธีการประเมินผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินฯ ผ่านทางเว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>

ดังนั้น สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร, อำเภอ และสถานีตำรวจ สามารถดำเนินการประเมินผ่านระบบสารสนเทศที่กำหนด ตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินการประเมินฯ ได้ หากมีการเปลี่ยนแปลงอื่นใด สำนักงาน ป.ป.ช. จะประกาศให้ทราบในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนิวัติไชย เกษมมงคล)  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

# 7 ข้อ

## ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน “เพื่อรักษาจริยธรรม”



1

ยึดมั่นในศตานันท์หลักของประเทศ  
“ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”

2

“ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย”  
ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส

3

“กล้าตัดสินใจและยืนหยัด  
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”  
กล้าคิดค้นและดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่

4

“คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว”  
มีจิตสาธารณะ: ส่วนมือ ส่วนใจและเสียสละ  
ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรคระกาศกิจด้วยประโยชน์สุจริตแก่สังคม

5

“มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน”  
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เก่งธรรมเนียม ก้มต่อสตามการณั

6

“ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ”  
โดยยึดถือความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ  
พึงวางตัวเป็นกลางทางการเมือง

7

“ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี”  
รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการและความเป็นผู้ดีที่กษัตริย์สืบดิราชบุตร  
พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยกย่องศรัทธาแก่ประชาชน

